

Nous consulter pour de plus amples informations



Réseau AISEC-Synergies  
Association Interrégionale OUEST :

04. La Moignerie, 35120 LA BOUSSAC

☎ 02 99 80 08 87 ☎ -au prix d'une communication locale- ☎ 09 52 33 08 86 ☎ 06 75 48 20 64  
Mail : [aiec.synergies-ouest@laposte.net](mailto:aiec.synergies-ouest@laposte.net) Fax : 09 57 33 08 86

Fiche intervention n° 15 - action sociale - année 2013

## CRÉER ET ANIMER UN GROUPE DE RECHERCHES D'EMPLOI



à destination :

- des SIAE (*structures d'insertion par l'activité économique*),
- des petites collectivités, intercommunalités et associations de solidarité développant ou souhaitant développer des actions d'insertion socioprofessionnelles

Co-financements envisageables :

Leader, FSE, Fondations,  
Subventions/participations communales, départementales et/ou régionales.

Copyrighted.com  
Registered & protected

Copyright :: All Rights Reserved  
Registered :: 19/11/2013  
MCN :: 0544-HYTV-MDPD-NJ2B

<b>Quoi ?</b> Principale réalisation	- mise en place au sein des structures demandeuses, d'un <b>groupe de recherche d'emploi</b> , sous une forme assimilable à une recherche-action, reproductible dans le temps, incluant la fourniture des documents produits au cours de l'action, et un transfert de savoir-faire, en direction des bénévoles et/ou des professionnels de la structure porteuse ( <i>association, SIAE, service public...</i> ).
<b>Quand ?</b> planification	- dès la phase de conception d'un projet dans ce domaine, quelle que soit son envergure,
<b>Qui ?</b> pilote	Un pilote AISEC-Synergies, Le cas échéant, des membres militants ( <i>volontaires ou salariés</i> ) de l'association dotés de la compétence pour encadrer, développer de telles actions, et délivrer le conseil subséquent.
<b>Pourquoi ?</b> Objectifs, Fondements & perspectives	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lutter contre l'isolement dans la recherche d'emploi,</li> <li>- développer les solidarités interindividuelles par l'action collective,</li> <li>- sensibiliser aux TRE (<i>techniques de recherche d'emploi</i>) et à l'organisation dans la recherche d'emploi.</li> </ul>
<b>Comment ?</b> Méthodologie	Le Pilote AISEC-Synergies co-encadrera, dans vos locaux, avec un à deux membres de votre structure : <ul style="list-style-type: none"> <li>- un groupe de 8 à 15 personnes, en situation de chômage, au cours d'un cycle de 6 séances de 3 heures,</li> <li>- assurera un débriefing de 30 min à 1h, avec les co-encadrants, à l'issue de chaque séance,</li> <li>- construira les documents supports à l'animation des séances (<i>débriefings &amp; outils, visent au transfert de savoir-faire, en vue de la reproduction et/ou de l'adaptation du modèle</i>).</li> </ul>
<b>Combien ?</b> Quels coûts ?	L'intervention du pilote AISEC-Synergies est facturée forfaitairement : 1500€, soit moins de 50%, du cout habituel de la prestation.
<b>Où ?</b> Territoires concernés	Départements 35 - 22 - 50, Couverture infrarégionale, envisagée.

**Ateliers de recherche d'emploi**  
**« Efficacité – solidarité - convivialité »**

**Objectif :** lutter contre l'isolement dans la recherche d'emploi, développer les solidarités interindividuelles par l'action collective, sensibiliser aux TRE (*techniques de recherche d'emploi*) et à l'organisation dans la recherche d'emploi.

1 <sup>ère</sup> séance	<b>Qui suis-je ? Quels sont mes projets ?</b>	Constitution du groupe, Entraînement à la communication, Gouts, compétences, valorisation des acquis & des potentiels.
2 <sup>ème</sup> séance	<b>Le processus de recherche d'emploi</b>	Arrêter son (ses) projet professionnel réaliste, Concevoir ou actualiser son cv, Chercher, lire et sélectionner des offres, Faire une lettre de motivation, Préparer un entretien, Relancer le recruteur, Obtenir des informations formatives à l'issue d'un entretien négatif.
3 <sup>ème</sup> séance	<b>Le CV et la lettre de motivation efficaces</b>	CV : la diagonale de lecture, Lettre : dépôt direct de candidature, mail de candidature, réponse à offre, candidature spontanée.
4 <sup>ème</sup> séance	<b>La formation La VAE</b>	Un projet de formation en vue d'un emploi, Les niveaux de formation, L'offre de formation, Le financement de la formation, des DE,
5 <sup>ème</sup> séance	<b>L'accompagnement institutionnel</b>	Rôle & fonctionnement de pôle emploi, Les ateliers et les prestataires de PE., Les PAE et structures assimilées, L'accompagnement des jeunes, des cadres, des handicapés, Les SIAE, les contrats aidés.
6 <sup>ème</sup> séance	<b>Organiser sa recherche d'emploi</b>	Adopter une méthode de travail, Lister et quantifier les tâches à réaliser.

Chaque séance, laisse une large part à l'expression, aux questions et aux témoignages des participants. Les techniques proposées sont concrètes et simples à appréhender.

Les personnes qui à l'issue du cycle, n'ont pas trouvé d'emploi, bénéficient de la continuation des relations de solidarité construites par le groupe ;  
et si elles le souhaitent, d'un parrain qu'elles rencontrent au moins mensuellement, pour faire le point de leurs recherches et continuer à être aidées.